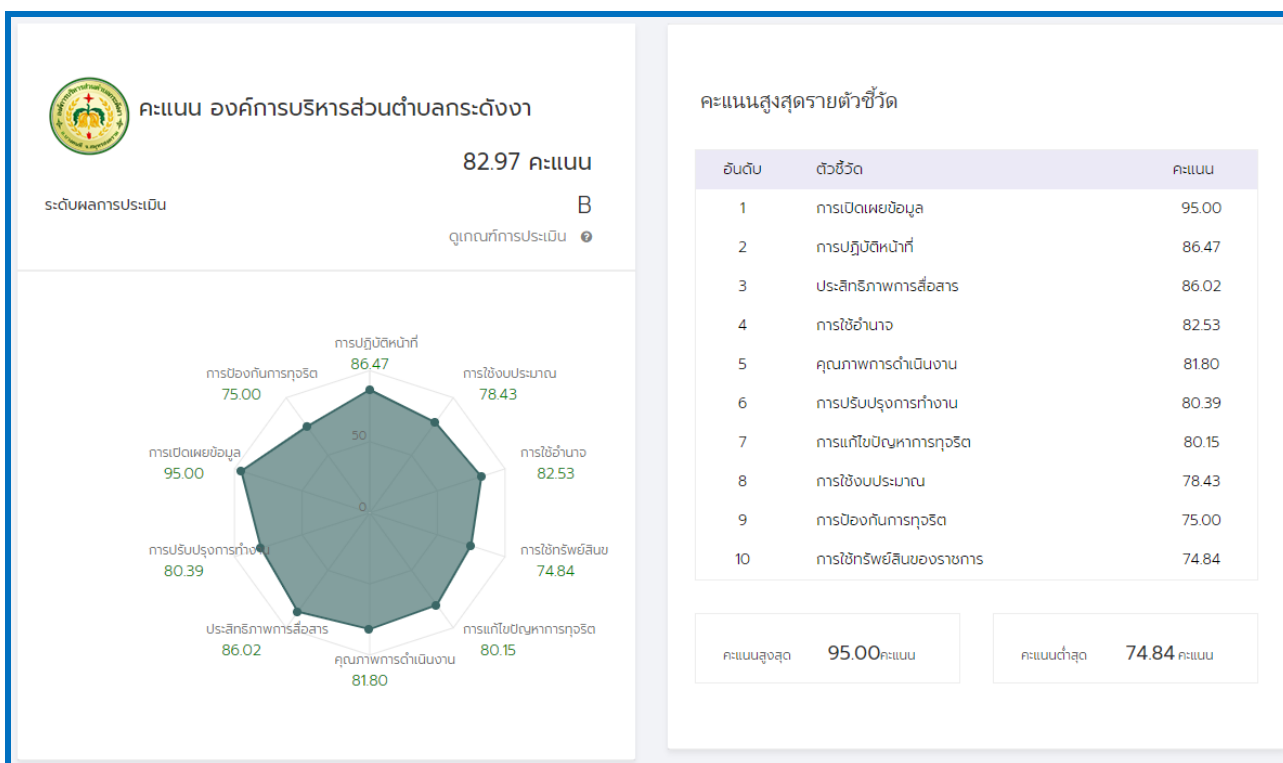


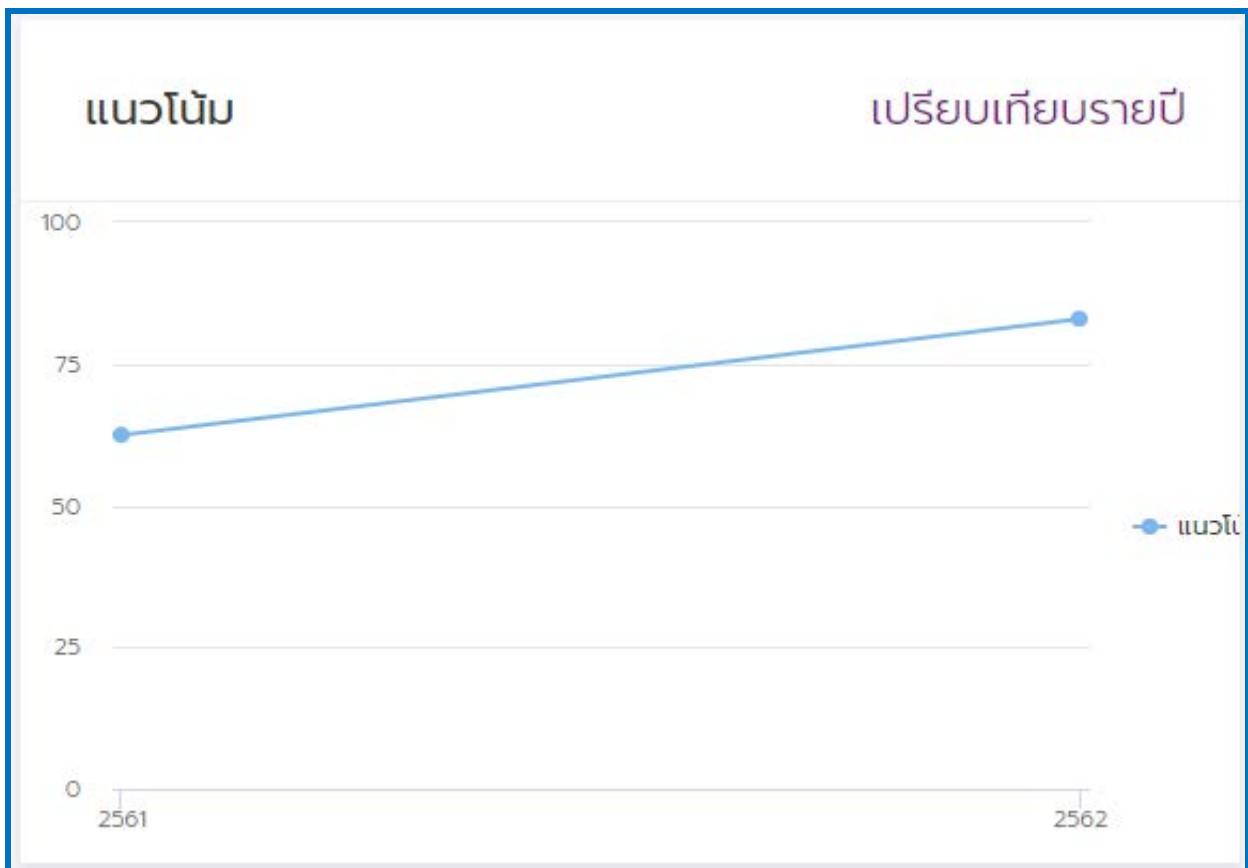
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒





"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระดังงา มีคะแนนรวม ๘๒.๙๗ อยู่ในระดับผลการประเมิน B มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๔.๘๔ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๐.๓๙ ข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๕.๐๐ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๔.๘๔ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. จัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว ๒. จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. แจกเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกัน ๔. เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผ่านเว็บไซต์ ๕. เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผ่านเฟซบุ๊ก ๖. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน	๑. มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน ๒. มาตรการป้องกันละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือประชาชน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง	√	

ตารางการผลการประเมินผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๐.๓๙ ข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
<p>๑. หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) ฯลฯ</p> <p>๒. ควรมีช่องทางการให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ในความเป็นจริง องค์กรบริหารส่วนตำบลฯ มีเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลมานานแล้ว แต่ประชาชน อาจเข้าไม่ถึง และไม่ทราบชื่อ เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลฯ</p> <p>ทั้งนี้ ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์กรบริหารส่วนตำบลฯ จะดำเนินการ ปรับปรุง และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ โดย</p> <p>๑. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชน ให้เผยแพร่ชื่อเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ และเชิญชวนประชาชนให้เข้าชม เว็บไซต์, เข้าร่วมเป็นสมาชิกของกลุ่มเฟซบุ๊ก, ไลน์ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลฯ</p> <p>๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. จะนำข้อมูลด้านต่าง ๆ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก, ไลน์ ให้ครอบคลุมในทุก ๆ ข้อมูลข่าวสารที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป</p>	<p>๑. มาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ</p> <p>๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>๑. สำนักปลัด</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๔. กองการศึกษาฯ</p> <p>๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p>	√	

ตารางการผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๕.๐๐ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และ เผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลฯ ได้มีการแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ตั้งแต่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ กำหนดให้ดำเนินการแล้ว และมีการเผยแพร่โดยออกเป็นประกาศ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน, จัดทำหนังสือแจ้งผู้นำชุมชน, และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลฯ ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลฯ พร้อมทั้งมีการประกาศเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและได้เผยแพร่แล้วเช่นกัน	๑. มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	√	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน (ต่อ)	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจน เผยแพร่ต่อสาธารณะ	๒. องค์การบริหารส่วนตำบลฯ ได้มอบหมายให้ นางอมรรัตน์ ทวีตั้งตระกูล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล และนางสาววิตรี ชื่นชมภู ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ รับผิดชอบเรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของ องค์ ก ร ปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งผู้รับผิดชอบได้มีการบันทึก ข้อความให้รับทราบผลการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตประจำปี ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ซึ่งผ่านการตรวจรับรองตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ และในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการ ปรับปรุง ในระบบ e-plannacc มาอย่างต่อเนื่อง ล่าสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการปรับปรุง อีกครั้ง เพื่อรองรับการตรวจประเมิน และได้รายงานใน ระบบ e-plannacc ให้ชัดเจน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลฯ เรียบร้อยแล้ว		๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ ๕. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	√	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน (ต่อ)	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๓. กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต เช่น เป็น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"	๓. สำหรับในเรื่องของการให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง" นั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลฯ ได้ดำเนินการมาโดยตลอด ๓.๑ กองคลัง ได้แต่งตั้งผู้แทนประชาชนเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ๓.๒ สำนักปลัดฯ ในการออกแจกเบี้ยผู้มีความ พิการ, ผู้สูงอายุ ได้ให้สมาชิก ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วย ผู้ใหญ่บ้านร่วมเป็นสักขีพยานการรับเบี้ย ทุกครั้ง แต่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมบัญชีกลาง ได้ กำหนดให้มีการโอนเงินเข้าบัญชี และเลือกที่จะรับ แบบเดิมได้ แต่ส่วนใหญ่เลือกที่จะให้โอนเข้าบัญชี แทน การออกพื้นที่แบบเดิม ๆ ๓.๓ กองการศึกษาฯ ในส่วนของศูนย์พัฒนา เด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลฯ ได้มีการ แต่งตั้งบุคคลภายนอกมาร่วมเป็นคณะกรรมการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ		๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ ๕. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	√	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน (ต่อ)	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๓.กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต เช่น เป็น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"	<p>๓.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีการแต่งตั้ง บุคคลภายนอกกร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการบริหารจัดการมูลฝอยขยะชุมชน จังหวัดสะอาดระดับชุมชน</p> <p>๓.๕ สำนักปลัด ก่อนดำเนินการจัดทำข้อบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ แต่ละปีจะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมประชุม เพื่อจัดประชาคม เสนอโครงการต่าง ๆ</p> <p>จากข้อมูลข้างต้น จะพบว่า องค์กรบริหาร ส่วนตำบล ฯ เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามี ส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทุก ๆ งานของ องค์กรบริหารส่วนตำบลฯ เพียงแต่ไม่มีการ เผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วถึง</p> <p>ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์กร บริหารส่วนตำบล ฯ จะดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล การมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ ได้รับทราบต่อไป</p>		<p>๑. สำนักปลัด</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๔. กองการศึกษาฯ</p> <p>๕. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</p>	√	